

PRIMERA JORNADA SOBRE DIVERSIDAD, GÉNERO, GOBIERNO Y CONTABILIDAD

ASEPUC/ RC- SAR

**Noviembre 2008
CARMONA
UPO-USE**

La primera jornada sobre diversidad, género, gobierno y contabilidad celebradas en Carmona y organizada por la Universidad Pablo de Olavide y la Universidad de Sevilla, en colaboración con ASEPUC y la Revista Española de Contabilidad, ha tenido como objetivo reunir a interesados y estudiosos sobre un tema de actualidad como es la diversidad en el gobierno de las empresas.

Más allá de compartir y avanzar en los conocimientos sobre los tópicos inherentes a este tema, estas jornadas han pretendido también abrir un foro de futuro debate e interconexión de investigadores que ayuden a conseguir una mayor integración e igualdad de género en la gestión de las organizaciones. El objetivo de estas jornadas ha sido, por tanto, discutir el actual estado de la cuestión, identificar nuevos gaps o líneas futuras de investigación y permitir la interrelación de investigadores.

Una vez finalizada las jornadas podemos decir que estos objetivos se han alcanzado con creces.

La participación ha sido muy numerosa, se presentaron 16 comunicaciones, previamente seleccionadas a través de un proceso de revisión, en 6 sesiones. Cada comunicación fue comentada con interés por un contraponerte y por los asistentes en la sala, generándose interesantes debates. Los trabajos comprendieron un amplio abanico de temas de carácter multidisciplinar, incluyendo la diversidad de género en la gestión empresarial, gobierno corporativo, estilos de control, igualdad y competitividad, diversidad y rendimiento empresarial y responsabilidad social. Asimismo, hemos tenido la oportunidad de contar con expertos en la materia, que intervinieron como ponentes en la sesión plenaria y mesa redonda, tales como: Kate Grosser de la Universidad de Nottingham con la conferencia "Reporting of gender equality in the workplace: A corporate social responsibility perspective"; Ken McPhil, experto en Ética de la Universidad de Glasgow, con el tema "Board diversity: The logic of difference & the logic of equivalence"; Rosamund Thomas, Directora del Centro de Éticas de Negocios y Sector Público de Cambridge, con la comunicación "New developments in equal opportunities and diversity in the workplace in the European Union including the United Kingdom"; Pablo Collazo, de la European Academy of Business in Society con el documento "Diversity management in business schools: Emerging trends, new priorities & good practices"; y Silvia Gómez Anson de la Universidad de Oviedo con el trabajo "Diversidad de género en los consejos de administración de las sociedades cotizadas y en las cajas de ahorros españolas".

Como conclusión a la jornada se puso de manifiesto que la mayoría de los trabajos presentados se centraron en la diversidad de género motivada por la escasa presencia de la mujer en los puestos de dirección. Sin embargo, los trabajos no evidencian una relación directa entre diversidad de género y rentabilidad en las empresas, pero sí la existencia de factores indirectos que contribuyen a incrementar la riqueza empresarial, en los que se deben profundizar en futuras investigaciones. Asimismo, se puso de manifiesto la necesidad de investigar en factores cualitativos sobre diversidad, incidir en factores de gestión y ampliar la visión a otras variables de diversidad diferentes al género. Con vista a mantener vivo estos propósitos, la Universidad de Sevilla se comprometió a darle continuidad a estas Jornadas y organizar, en el plazo de dos años, la segunda edición sobre diversidad, género, gobierno y contabilidad en la Ciudad de Sevilla con la colaboración de ASEPUC y la Revista de Contabilidad.

Por último, queremos destacar el importante papel prestado por la Revista Contabilidad- Spanish Accounting Review, que ha contribuido positivamente a estas jornadas. El consejo editorial ha apoyado desde el primer momento la iniciativa de publicar un número especial de la revista con las mejores comunicaciones de la jornadas. Esta iniciativa, indudablemente, ha motivado e incrementado el interés de los participantes así como la calidad de las comunicaciones presentadas.

Las organizadoras

Concha Alvarez-Dardet (UPO) y Amalia Carrasco (USE)